



LA FLORAISON asbl
La Direction

Route Banro
Q. Moma – Ville de Baraka
Sud-Kivu Rép. Dém. Congo
Tél : +243995951679
Courier : la.floraison@yahoo.fr
Website : www.lafloraison-com.webs.com

BESOINS DE L'ORGANISATION LA FLORAISON

Dans la mise en œuvre de son mandat, celui de promouvoir l'engagement des femmes marginalisées/défavorisées, les accompagner et protéger les enfants dans le territoire de Fizi, La Floraison connaît des difficultés institutionnelles et opérationnelles pour atteindre sa vision de vivre dans un territoire où la femme est respectée et l'enfant protégé.

Besoins Institutionnels

Investissements dans l'amélioration de systèmes de gestion :

La Floraison a besoin d'investir stratégiquement dans le renforcement de sa capacité de gestion pour accroître ses interventions et maintenir ses performances d'une manière durable. Il s'agit d'un investissement dans les domaines suivants :

- Gestion financière : le système de gestion financière de la Floraison, notamment sa comptabilité est gérée dans un format Excel, ne répondant pas actuellement aux standards comptables en matière de sécurité des opérations, de rapidité et facilité d'analyse et de rapportage. Le besoin est d'acquérir un logiciel comptable approprié (cas de SAGE), payer l'abonnement et être formé dans la manipulation de cet outil ;
- Gestion digitale : Celle-ci implique la gestion du site web (abonnement et le renforcement des capacités sur sa maintenance), la collecte, analyse, stockage des données. Cette opération permettra un raccourcissement du temps qui va contribuer à accélérer et optimiser la capacité de suivi et de gestion programmatique de la Floraison. Le besoin est de d'avoir un site web opérationnel et s'abonner à une plateforme de communication digitale, permettant la conservation et utilisation des données de l'organisation en ligne (cas de Drive, SharePoint, ...)
- Mobilisation de ressources : Le modèle de financement actuel de la Floraison repose sur une collecte annuelle de fonds auprès de ses membres, le financement bilatéral basé sur des projets réalisés par l'acquisition de subventions compétitives et des revenus limités provenant d'investissements pour couvrir les coûts opérationnels et généraux de l'organisation. Mais les gaps restent énormes entre les besoins opérationnels et les ressources acquises annuellement. Le besoin est d'investir dans les ressources humaines additionnelles pour répondre aux appels à projets ;

- Mise en place des politiques : Dans le cadre de la sauvegarde des enfants, la Floraison n'a pas encore développé sa propre politique, malgré que quelques mesures de protection de l'enfance soient indiquées dans le Code de conduite. Le besoin est de recruter un consultant qui appuiera dans l'élaboration de cette politique au niveau de l'organisation. Le même besoin reste valable pour le Genre, Paix et Bonne gouvernance.

Adaptation au fonctionnement dans le contexte du Corona virus

En cette période de propagation de la pandémie COVID-19, La Floraison reste préoccupée par cette situation et veut renforcer ses capacités pour faire face à la propagation du virus dans le milieu de travail. L'organisation a pris de mesures de protection respectant la distanciation sociale, la fourniture d'équipements de protection et les procédures d'hygiène, et encourager des modalités de travail flexibles appropriées, notamment le télétravail, conformément aux recommandations et aux lignes directrices de l'OMS. Pour permettre au personnel sénior (Directrice exécutive, Assistante aux services généraux et assistant aux programmes) de travailler à partir de leur domicile, la Floraison a besoin de renforcer son parc informatique (avec 3 ordinateurs portables), d'abonner les 3 membres du personnel à une source de courant électrique et à connexion internet.

Besoins Opérationnels

Au niveau opérationnel, La Floraison a besoin des ressources additionnelles pour couvrir les écarts sectoriels et géographiques de son plan d'action opérationnel 2020 et qui tiennent compte du contexte du moment. Les besoins sectoriels couvrent les ressources humaines, financières et matérielles pour mettre en œuvre, les activités suivantes :

Genre et droits de la femme

- Numéro vert pour la réception des plaintes.
- Espace radio pour la sensibilisation des masses sur les VSBG.
- Pirogue pour assurer l'évacuation des femmes victimes des violences sexuelles et celles suspectées porteuses de Corona Virus dans la presqu'île d'Ubwari ;

Protection de l'enfant :

- Equipement en matériels des jeux récréatifs des enfants ;
- Espace radio « notre voix » (les enfants s'expriment sur leurs droits pour interpeller la conscience des adultes) ;
- Cantine au Groupe Scolaire La Floraison, en faveur des enfants vulnérables ;

Autonomisation des femmes :

- Equipement des matériels des formations professionnelles des femmes, filles-mères et des jeunes ex-combattants : (Coupe et couture, savonnerie, coiffure mixte, etc.) ;
- Mise en place des groupes d'autonomisation des Femmes (GAF) ;

Paix et bonne gouvernance :

- Espace radio pour l'organisation des tribunes d'expression populaire qui mettront les autorités urbaines face aux jeunes (développement de la culture de redevabilité).
- Matériels de sonorisation (baffle, microphones, amplificateur et accessoires) pour les activités culturelles de la promotion de la paix (concours des dessins, poèmes, génie en herbes...).
- 4 paires des vareuses et 4 ballons pour les tournois interscolaires.

Les besoins de couverture géographique incluent :

- Renforcement et extension des activités dans les secteurs de Ngandja (antenne de Lulimba) et Tanganyika (antenne de Mboko);
- Moyens de transport (moto) pour faciliter la supervision dans le rayon d'action.

Fait à Baraka, 16 avril 2020
Stella M. SIMON